



105 LAT

Nowoczesny wymiar ochrony pracy



Konferencja

„Interwencja behawioralna jako nowoczesna metoda zarządzania
bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy”

15 maja 2024 roku



Sprawdź: www.pip.gov.pl

Wydarzenie organizowane w ramach obchodów jubileuszu
105-lecia Państwowej Inspekcji Pracy. Konferencja objęta jest
Patronatem Honorowym Prezydenta RP.

Organizatorzy:



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W WARSZAWIE



WYDZIAŁ NAUK
O WYCHOWANIU
Uniwersytet Łódzki



fundacja
kultury
bezpieczeństwa

Partnerzy:



Stowarzyszenie Rozwoju Kadry



TYGODNIK
SOLIDARNOŚĆ



DZIENNIK
GAZETA PRAWNA



Szanowni Państwo

Prowadzenie działalności przez zakłady pracy wiąże się z obowiązkiem spełniania przez pracodawców wielu wymagań w zakresie przepisów prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Jednak samo spełnianie przez pracodawców obowiązków wynikających z przepisów, bez stałego uświadamiania i podnoszenia wiedzy pracowników w tym zakresie, może być niewystarczające. Każdy pracodawca zdaje sobie sprawę z tego, że do osiągnięcia zakładanego celu ekonomicznego niezbędny jest odpowiednio wykwalifikowany zespół ludzi.

Aby ten zespół ludzi mógł realizować założone cele musi mieć stworzone optymalne warunki pracy. Pracownik efektywnie wykonuje swoją pracę wtedy, gdy czuje się w niej komfortowo, co związane jest m.in. z poczuciem bezpieczeństwa.

Jest wiele dróg dążenia do stworzenia pracownikom bezpiecznych warunków pracy, a jedną z nich jest interwencja behawioralna.

Program Konferencji obejmuje wymianę doświadczeń środowiska naukowego, organów kontroli warunków pracy oraz praktyków w stosowaniu nowoczesnych form kształtowania pozytywnych zachowań osób zaangażowanych w procesy pracy w zakładach pracy. Mamy nadzieję, że każdy z Państwa wyniesie z tego spotkania багаż nowej i nowoczesnej wiedzy w zakresie dążenia do stworzenia optymalnych i bezpiecznych warunków pracy w środowisku pracy.

Andrzej Cegła
Okręgowy Inspektor Pracy
w Warszawie

Organizatorzy:

Partnerzy:



105 LAT

Konferencja na 105-lecie Państwowej Inspekcji Pracy.

"Interwencja behawioralna jako nowoczesna metoda zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy"

15 maja 2024 roku, Hotel Arche, ul. Poloneza 87, Warszawa 02-826

Organizatorzy:

Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, Uniwersytet Łódzki, Fundacja Kultury Bezpieczeństwa.

9:30 – 10:00 Rejestracja Uczestników

BLOK I

10:00 – 14:00 Teoretyczne podstawy BBS.

10:00 – 10:10 Otwarcie konferencji.

10:10 – 10:40 **Czynnik ludzki przyczyną wypadków przy pracy – fakty, mity, dylematy.**

– dr inż. Katarzyna Boczkowska, biegła sądowa w zakresie BHP

- Czynnik ludzki w wypadkach przy pracy.
- Typologia tzw. „ludzkich przyczyn” zdarzeń niepożądanych.

10:40 – 11:10 **Czynnik ludzki w wypadkach przy pracy.**

– Robert Cienszkowski nadinspektor Sekcja Wypadkowa
– Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie

11:10 – 11:40 **Co to jest Behavior Based Safety?
Dlaczego warto w organizacji wdrożyć ten program.**

– dr Marta Znajmiecka, Uniwersytet Łódzki

- Efektywność programów profilaktycznych (metaanaliza Gellera)
- Na czym polega BBS – obserwacja–interwencja–działania naprawcze.
- Czy można uniknąć błędów człowieka, które przekładają się na bezpieczeństwo? Oddziaływanie na zachowania vs. kształtowanie wartości kulturowych organizacji.
- Efektywność BBS

11:40 – 12:10 **Interwencja behawioralna w modelu ABC – na czym polega i jak wygląda w praktyce?**

– dr Mateusz Warchał – konsorcjum Fourlex

12:10 – 12:40 **Kreowanie kultury organizacyjnej i rola przywództwa we wdrażaniu BBS.**

– dr Marta Stasiła-Sieradzka – Uniwersytet Śląski

12:40 – 13:10 **Kraftowanie pracy jako budowanie współodpowiedzialności w kreowaniu zachowań i postaw bezpiecznych.**

– mgr Olga Zwardoń-Kuchcik, Instytut Psychologii WNoW, Uniwersytet Łódzki

- Kraftowanie pracy w trzech wymiarach – behawioralnym, społecznym i poznawczym.
- Dlaczego pracownicy kształtują warunki pracy i jaki ma to wpływ na budowanie współodpowiedzialności w kreowaniu zachowań i postaw bezpiecznych?
- Korzyści z kraftowania w perspektywie pracodawcy i pracownika.

13:10 – 13:40 Przerwa kawowa.

Organizatorzy:



Partnerzy:





| 105 LAT

Konferencja na 105-lecie Państwowej Inspekcji Pracy.

"Interwencja behawioralna jako nowoczesna metoda zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy"

15 maja 2024 roku, Hotel Arche, ul. Poloneza 87, Warszawa 02-826

BLOK II

13:40 – 15:00 Blok II. Wdrożenia krok po kroku.

Debata z udziałem przedstawicieli zakładów pracy (w tym laureatów konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”).

Obszary do dyskusji:

Doświadczenia praktyczne w zakresie BBS: jak wyglądał proces wdrożenia, gdzie napotkano przeszkody, co udało się zrobić? Zaangażowanie kierownictwa – szkolenie kadry – przełamywanie niechęci załogi – proces obserwacji – proces interwencji – osiągnięte efekty.

Organizatorzy:



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W WARSZAWIE



WYDZIAŁ NAUK
O WYCHOWANIU
Uniwersytet Łódzki



fundacja
kultury
bezpieczeństwa

Partnerzy:



Stowarzyszenie Rozwoju Kadry



TYGODNIK
Solidarność



DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

PRELEGENCI



dr inż. Katarzyna Boczkowska

Dr inż. nauk ekonomicznych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu, adiunkt w Instytucie Marketingu i Zrównoważonego Rozwoju Politechniki Łódzkiej, autorka rozprawy doktorskiej „Metoda oceny ryzyka zawodowego w przedsiębiorstwach produkcyjnych”. Od 20 lat Kierownik Studiów Podyplomowych „Zarządzanie bezpieczeństwem i Higienną Pracy” na Politechnice Łódzkiej. Kształci pracowników służb bhp w zakresie metodologii oceny ryzyka zawodowego na studiach podyplomowych których jest kierownikiem, jak również na Studiach Podyplomowych na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego. Posiada 15 letnie doświadczenie jako Biegły Sądowy z listy Sądu Okręgowego w Łodzi, sporządziła blisko 200 opinii na zlecenie Sądów Rejonowych, Okręgowych i Prokuratur w Polsce w tym odnoszących się do poprawności identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego. Jest Audytorem wewnętrznym Systemów Zarządzania Bezpieczeństwem i Higienną Pracy. Od lat obszar jej zainteresowań obejmuje szeroko rozumiane zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy, w szczególności: zarządzanie ryzykiem zawodowym, modelowanie wypadków przy pracy, kultura bezpieczeństwa, BBS, normalizacja systemów zarządzania bhp. Posiada również doświadczenie jako szkoleniowiec, trener, realizowała projekty wdrożeniowe w zakresie systemów zarządzania bhp, oceny ryzyka zawodowego oraz wdrażania procesów Behavior Based Safety. Uczestniczyła w wielu konferencjach naukowych w Polsce i za granicą. Jest autorką blisko 100 publikacji naukowych z obszaru bezpieczeństwa i higieny pracy.

Prywatnie jest fanką jazdy na nartach, nie zawsze w dozwolonych prędkościach.

Wybrane publikacje: Bezpieczeństwo pracy a ocena ryzyka zawodowego, (2015); Risk assessment - barriers in EU standards implementation in Polish Enterprises, (2015); Projekt aplikacji wspomagającej ocenę ryzyka w narażeniu na hałas (2016); Behavior-Based Safety – (BBS) – proces modyfikacji zachowań niebezpiecznych w przedsiębiorstwie – wstępne doniesienie z badań (2017); The Determinants of Management Systems Implementation – Study Results, Economic and Environmental Studies (2019); Popularyzacja bezpieczeństwa i higieny pracy w kontekście wielkości przedsiębiorstwa – wyniki badań, (2019); Znormalizowane systemy zarządzania w świetle partycypacji pracowników w zakresie bhp – wyniki badań, (2020); A multivariate approach towards the measurement of active employee participation in the area of occupational health and safety in different sectors of the economy, (2022).

Organizatorzy:

Partnerzy:

PRELEGENCI



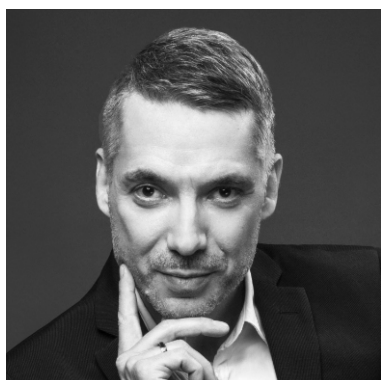
dr Marta Stasiła-Sieradzka

Doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, adiunkt w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach. To szkoleniowiec z wieloletnim stażem oraz współwłaścicielka Centrum Badań i Usług Psychologicznych S.C. Autorka licznych publikacji naukowych dotyczących dobrostanu człowieka w środowisku pracy - kultury bezpieczeństwa pracy. Realizowała wiele wdrożeń organizacyjnych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach i promowania zachowań bezpiecznych.

Prywatnie dobra żona, aktywna matka i wielka fanka ścianek wspinaczkowych, parków rozrywki i wszystkiego tego, co wiąże się z pobudzaniem kreatywności u dzieci, nie tylko swoich.

Wdrożenia: Realizacja badania klimatu bezpieczeństwa pracy na zlecenie Wyższego Urzędu Górniczego w Katowicach w wybranych kompaniach podziemnych i odkrywkowych | Realizacja badania wybranych obszarów pracy oraz osobowościowych i organizacyjnych predyktorów zachowań bezpiecznych w Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego S.A. w Bytomiu, Oddziale Ratownictwa Górniczo-Hutniczego KGHM Polska Miedź S.A. w Lubaniu, Jednostce Ratownictwa Górniczego PGNiG SA Oddziale Ratowniczej Stacji Górnictwa Otworowego w Krakowie | Badania postaw wobec bezpieczeństwa pracowników naziemnych służ lotniczych polskich lotnisk.

Wybrane publikacje: Safety Attitude as a Predictor of the Sense of Threat in the Workplace, Using the Example of Airport Ground Staff; Badanie klimatu bezpieczeństwa pracy jako element benchmarkingu w zarządzaniu bezpieczeństwem w organizacji.



dr Mateusz Warchał – specjalista prawa pracy i psychologii pracy, wykładowca akademicki

Od wielu lat łączy praktykę psychologiczną i prawną, w tym związaną z budowaniem kultury bezpieczeństwa pracy. Pomaga pracodawcom i pracownikom wdrażać nowe rozwiązania i wypracowywać dobre praktyki w zakresie prewencji wypadkowej. Specjalizuje się również we wdrażaniu programów wellbeing, EAP i behawioralnego bezpieczeństwa pracy.

Organizatorzy:

Partnerzy:

PRELEGENCI



dr Marta Znajmiecka

Doktor nauk humanistycznych w zakresie psychologii, adiunkt w Zakładzie Psychologii Pracy, Organizacji i Doradztwa Kariery, Instytutu Psychologii Uniwersytetu Łódzkiego. Prezes Stowarzyszenia Rozwoju Kadr, Przewodnicząca Łódzkiego Oddziału Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.

Specjalizuje się w tematyce dotyczącej psychologii zachowań bezpiecznych, kultury bezpieczeństwa pracy, postaw wobec bezpieczeństwa. Od wielu lat prowadzi szkolenia z zakresu psychologii bezpieczeństwa, wdraża procesy Behavior Based Safety w organizacjach, prowadzi diagnozy kultury bezpieczeństwa. Współtworzyła i redagowała blisko 10 monografii. Jest autorką ponad 70 artykułów publikowanych w monografiach, czasopismach polskich i zagranicznych, z czego ponad 40 dotyczy zagadnień psychologii zachowań bezpiecznych, kultury i klimatu bezpieczeństwa oraz możliwości kształtowania właściwych zachowań w środowisku pracy. Opracowała narzędzia do diagnozy kultury bezpieczeństwa pracy oraz postaw wobec bezpieczeństwa, po które to narzędzie sięga dziś wiele firm i korporacji. Jest również współautorką precyzyjnie dopracowanego Kwestionariusza do diagnozy kultury bezpieczeństwa osobistego jednostki.

Prywatnie szczęśliwa i spełniona kobieta, matka dwóch synów, miłośniczka natury i pasjonatka ogrodów.

Wybrane publikacje: Kształtowanie bezpiecznych zachowań pracowników. Teoria i praktyka behavior based safety (2020); Pracownicza ocena klimatu bezpieczeństwa pracy i jej znaczenie dla ZZL: kooperacyjny zakres działań w obszarze ZZL i BHP; Analysis of the relationship between psychological gender and risk perception style and attitudes towards safety in a group of women and men (2020).

Organizatorzy:

Partnerzy:

PRELEGENCI



Olga Zwardoń-Kuchciak

Asystentka w Zakładzie Psychologii Pracy, Organizacji i Doradztwa Kariery w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Łódzkiego, psycholożka, trenerka biznesu i umiejętności interpersonalnych. W przygotowywanej pracy doktorskiej podejmuje zagadnienie rozwoju kapitału psychologicznego w kontekście efektywności zawodowej pracowników, zaś w pracy badawczej skupia się na budowaniu dobrostanu i czynnikach na niego wpływających. Członkini międzynarodowego zespołu projektowego GIG-OSH, zajmującego się pracownikami platformowymi, wykonawczyni w projekcie RESET – realizatorka szkoleń z zakresu wspierania zachowań równościowych i inkluzywnych. W pracy trenerskiej specjalizuje się w rozwoju umiejętności psychospołecznych związanych z regulacją emocji i napięcia, komunikacją, budowaniem relacji i dobrostanu w miejscu pracy i poza nim. Autorka artykułów nt.: środowiska pracy, HR, współautorka dwóch narzędzi psychologicznych. Prelegentka webinarium, konferencji naukowych, edukacyjnych oraz biznesowych. Projektuje programy i scenariusze szkoleniowe w formie tradycyjnej jak i zdalnej (e-learning, szkolenia zdalne). Szkoliła m.in. dla mBank, Stacja Nowa Gdynia, ZWiK Szczecin, Centrum Edukacji Żelazna, Instytut Europejski w Łodzi, Młoda Farmacja, Telmon, Uniwersytet Łódzki, Uniwersytet Medyczny Politechnika Łódzka, Polskie Centrum Edukacji.

Wybrane publikacje: Psychometric properties of the Psychological Capital Questionnaire (KKaPsy) (2023); Wartości cenione w pracy i oczekiwania zawodowe przedstawicieli drugiej kohorty pokolenia z (2021), Personnel selection methods and the employee's labour market (2020).



Robert Cienszkowski

Ukończył studia P.W.S.O.Ś. w Radomiu, kierunek inżynieria środowiska, Sz. W. im. Pawła Włodkowica w Płocku kierunek administracja publiczna, U.W. w Warszawie, kierunek prawo pracy. Staż: 24 lata w Inspekcji pracy, inspektor pracy – specjalista w zakresie badania wypadków przy pracy, obecnie p.o. nadinspektora pracy Sekcji Wypadkowej w OIP w Warszawie.

Organizatorzy:

Partnerzy: